**EL DIRECTOR GENERAL DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CALDAS –CORPOCALDAS- en uso de sus facultades legales, reglamentarias y**

**C O N S I D E R A N D O**

Que el artículo 25 de la Constitución Política de Colombia, establece que "El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas."

Que la corporación ha sido informada de la situación laboral del (la) servidor (a) público \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Que para estos efectos el (la) Servidor (a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ que desempeña sus funciones como \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Que a la luz de la presencia de las figuras jurídicas del Teletrabajo y Trabajo en casa la Corporación, en la resolución de acuerdo sindical convino para este tipo de situaciones, lo plasmado en el artículo 4 de la resolución 0556 del 25 de febrero de 2019 que textualmente dice: *“Corpocaldas para mejorar la calidad de vida sociofamiliar de sus funcionarios, a petición del interesado podrá modificar su jornada laboral a un jornada flexible, mediante aprobación del jefe de personal previa consulta del jefe inmediato”*

Que el (la) trabajador (a) ha solicitado considerar sus situaciones especiales y permitirle laborar desde su residencia durante el tiempo que se estime se superará la dificultad que aqueja.

Que la Corporación ha encontrado procedente la solicitud y con base en estas consideraciones:

**R E S U E L V E:**

**ARTÍCULO PRIMERO**: Aceptar la solicitud realizada por el (la) servidor (a) público (a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, identificado (a) con la cédula de ciudadanía No , para laborar desde sus residencias las labores propias de los cargos que cada uno desempeña con las siguientes precisiones:

1. Al servidor (a) Público (a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ se le autoriza trabajo en casa por el término de \_\_\_\_\_\_ ( ) meses, los cuales pueden ser prorrogados si la situación que generó esta situación persiste.

2. Dentro de las demás funciones asignadas a el (la) servidor (a) público (a)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ se deja clara su comparecencia a reuniones y actividades que requieran presencialidad según los objetivos de la dependencia.

3. El (la) Servidor (a) Público (a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ declara tener las condiciones locativas para el desempeño pleno y cómodo de sus funciones desde su residencia.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición

**COMUNÍQUESE, NOTIFIQUESE Y CÚMPLASE**,

**Reservado\_Para\_Firma\_Mecánica**

**USUNOMBRE**

**Ccarnombre**

Proyectó: Usutrans

Revisó: Listarevisores