**EL DIRECTOR GENERAL DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CALDAS –CORPOCALDAS- en uso de sus facultades legales, reglamentarias y**

**C O N S I D E R A N D O:**

Que de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2° de la Ley 2114 de 2021, por medio de la cual se modifica del artículo 236 del Código Sustantivo de Trabajo y que aplica para el sector público; estableció que la trabajadora tiene derecho a disfrutar de dieciocho (18) semanas en la época del parto, también se establece que el esposo o compañero permanente de la trabajadora que tiene derecho a disfrutar de dos (2) semanas por licencia remunerada de paternidad.

Que el día \_\_\_\_\_\_ ( ) de \_\_\_\_\_\_\_ de dos mil veinte\_\_\_\_\_\_\_\_ ( ), aconteció el nacimiento del (la) hija del servidor público **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** identificado con cedula de ciudadanía No \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, quien se desempeña en el empleo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Código \_\_\_\_\_\_\_\_, Grado \_\_\_\_\_\_\_\_, de la planta globalizada de la Corporación.

Que en razón al nacimiento del (la) menor el servidor público **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, hará uso de la licencia de paternidad a partir del día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( ) de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de dos mil veinte\_\_\_\_\_\_\_\_ ( ).

Que para efectos de reconocimiento y posterior cobro a la Eps \_\_\_\_\_\_\_\_\_, a la cual se encuentra afiliado, el servidor público **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, allegó copia del Registro Civil de Nacimiento No \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_de su hijo (a) **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

En mérito de lo anteriormente expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Reconocer la licencia remunerada de paternidad a partir del día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( ) hasta el veinte\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( ) de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ de dos mil veinte\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_), ambas fechas incluidas, servidor público **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** identificado con cedula de ciudadanía No \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, quien se desempeña en el empleo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Código \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Grado \_\_\_\_\_\_\_\_, de la planta globalizada de la Corporación.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** La oficina de Talento Humano Corporativo, adelantará los trámites relacionados con el cobro de la licencia de paternidad ante la Eps Sura, a la cual se encuentra afiliado el funcionario.

**ARTICULO TERCERO:** El Registro Civil del (la) menor \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, hará parte integral de la presente Resolución para la realización del respectivo cobro.

**ARTÍCULO CUARTO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**COMUNÍQUESE, NOTIFIQUESE Y CÚMPLASE**,

**Reservado\_Para\_Firma\_Mecánica**

**USUNOMBRE**

**Ccarnombre**

Proyectó: Usutrans

Revisó: Listarevisores